

许绝电工股份有限公司

2022 年社会责任报告



2022 年社会责任报告

一、公司简介

许绝电工股份有限公司（原为国营许昌绝缘材料总厂），创建于 1958 年，是绝缘材料行业重点企业、中国电器工业协会绝缘材料分会副理事长单位、全国五大绝缘材料生产基地之一，主要研发、生产、销售绝缘材料、航空航天复合材料。公司拥有国家级高新技术企业和河南省“专精特新”企业的荣誉。公司成功创建了省级和市级绝缘材料工程技术中心，并与中国科学院、北京航空航天大学等知名研究机构建立了紧密的合作关系，共同承担了多个重要的科研任务。公司产品在多个行业领域得到了广泛应用，包括航空航天、船舶制造、电力、电子、高速铁路、石油、矿山、化工、机械、储能和光伏等领域。此外，公司还为中国的“神州”系列飞船、“天宫一号”和“天宫二号”提供了关键的新材料，为国家的国防发展做出了显著贡献。在未来的发展中，许绝电工始终坚持在研发和特种领域新材料创新上不断探索，致力于推动超高温、超低温、超电压、高绝缘和绝热材料行业的发展，立志成为行业的领跑者，赢跑者。

二、社会责任履行情况

（一）股东和债权人权益保护

1、公司于2012年12月成立来一直严格按照《公司法》、《证券法》及《全国中小企业股份转让系统业务规则》等法规制度，完善法人治理架构，规范公司运作，构建长效机制。公司构建了以《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《关联交易管理制度》等为主要架构的规则体系，形成了股东大会、董事会和监事会协调运行的治理体系，和公司管理层之间权责分明、各司其职、有效制衡的法人治理结构，切实保障了全体股东和债权人的合法权益。董事会下设的风控、薪酬与考核、战略与投资决策三个专门委员会，为董事会的决策提供了科学专业的建议。

2、继续强化信息披露义务，做好投资者关系管理。2022年度，公司继续严格按照《公司法》及公司《信息披露管理制度》、《重大内部信息制度》等法规制度的要求，由董事会秘书直接负责，切实将强化信息披露管理落到实处，努力

追求信息披露工作的真实、准确、完整和及时。同时，公司通过参加各行业协会等方式，积极对接，深化了资本市场对公司的了解与认同，提高了公司规范运作水平，更好地保护了股东和全体员工的合法权益，创造了公司与投资者之间的良好互动氛围。

（二）员工权益

2022年度，公司切实落实“以人为本”原则，积极构建和谐劳动关系，为员工营造良好的工作氛围和环境，重视员工职业发展，增强员工归属感，实现员工与公司共同成长。

1、依法保障员工合法权益。公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求与员工签订劳动合同，建立规范的劳动关系，明确双方权利义务，依法为员工办理各项社会保险，维护员工的合法权益。

2、注重员工职业发展，搭建员工成长平台。公司加强人力资源规划，结合企业发展目标和员工个人发展目标，制定职业生涯发展目标，搭建畅通的员工职业发展通道，提供各种职业技能培训，促进员工全面发展，为员工搭建成长的广阔平台；公司鼓励员工参加行业技能大赛，并设立参赛奖励制度；公司与主管人事部门结合，为员工办理了职称证书、技能证书及特种设备操作证书，2022年，公司积极为多名工助理程师员工申报中级工程师评定，公司全年举办岗位技能、安全生产、生产管理及销售技巧等各类讲座，内部培训，外部培训，覆盖到公司各个岗位。

3、关心爱护员工，提供愉悦的工作环境。公司为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施；公司建立了职业安全健康管理体系，取得OHSAS18001职业健康安全管理体系认证证书，同时，公司制定了《员工健康体检管理办法》，每年定期为全体员工做健康检查。公司全面规范、改进企业职业健康安全管理、最大限度减少各种伤亡事故和职业疾病隐患，保障员工健康安全，提高了企业社会形象和员工凝聚力。公司安全稽查领导小组，每年邀请消防部门对全体员工进行防火知识培训和消防演练，每月定期坚持深入开展安全隐患排查治理活动，指派专人定期检查消防器材并记录检查结果，确保发现隐患和不安全因素并及时有效进

行处理，有效预防和避免隐患引起的安全事故。

4、组织多彩的文体活动，增强员工归属感。公司注重人文关怀，开展丰富多彩的活动，举办年会和旅游活动等不断提升员工满意度，大大促进员工情感交流，增强员工的归属感，让员工们健康生活、快乐工作。

5、健全薪酬考核与激励机制。公司遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，做到公开、公平、公正。同时，结合公司实际情况，制定了晋升激励，薪资激励，项目激励、创新激励、年终考核等合理的激励措施。

6、强化人文关怀。公司始终将员工放在首位，向遇到特殊困难急需帮助的员工伸出援助之手。2022年，由公司救助困难员工1人。公司设立的员工慰问金制度，向军人家属发放慰问金和探亲补贴，。

（三）供应商及客户权益保护

公司注重提升供应商履责能力，积极搭建行业交流平台，坚持以市场为导向，以客户为中心，以效益为目标，不断提升客户价值，努力营造互利共赢合作局面。

1、与供应商互利共赢

公司努力构建公平诚信的采购供应体系，通过建立健全相关制度，加强资金管理和财务风险控制，保障资产和资金安全，从而切实保障供应商的合法权益，保持良好合作关系，进而实现风险共担，合作双赢的目标。

2、积极保护客户权益

公司始终坚持以客户为中心，以客户实际需求为导向，积极创建完善的国内外经销网络、物流体系、服务体系，严格按照ISO9001:2008质量管理体系打造规范的质量控制系统，采取细致入微的质量控制措施，为客户提供一流产品和服务。

公司遵循“质量第一、顾客满意 遵守法纪、持续改进”为质量方针，充分提升客户的满意度和忠诚度。公司组建了专业的研发中心，拥有四个省级以上研发平台，及省级博士后创新实践基地通过不断引进先进的生产设备、专业人才提高产品质量、满足客户多样化需求。

近年来，在公司管理层领导下，公司全体员工众志成城，专注于产品的研发、

生产和销售，推行产品结构调整，实现企业转型升级，充分发挥了企业的示范引领和带动作用，在行业持续保持领先地位。

（四）环境保护与可持续发展

企业发展，环保先行。我们始终要把环保工作放在首位，树立和抓好“环保为经营管理服务、经营管理服务促进环保”的大局观念，加强投入力度，全方位深入开展企业环保管理工作，不断提升环境水平。

2022年，公司鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业，生产系统围绕“节能环保、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和原材料的综合利用率，通过对设备改良、管道线路、废旧设施等提出革新改良的合理化建议来减少水电气能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排、增产增效。

（五）公共关系和社会公益事业

公司积极配合监管部门、税务部门的检查和监督，并与相关政府机关建立了良好的沟通关系。公司积极塑造“责任企业”的良好形象，支持社会建设和公益事业，向社会提供更多就业岗位。2022年公司合计上缴税款624.09万元。

公司主动履行企业社会公益事业，每年定期向当地政府帮扶中心捐款，用于资助困难家庭。

